

UBND TỈNH THÁI BÌNH
SỞ LAO ĐỘNG
THƯƠNG BINH VÀ XÃ HỘI

CỘNG HOÀ XÃ HỘI CHỦ NGHĨA VIỆT NAM
Độc lập - Tự do - Hạnh phúc

Số: 2347/SLĐT BXH-VL ATLĐ
V/v tăng cường công tác phối hợp quản
lý hoạt động tuyển chọn lao động đi làm
việc ở nước ngoài theo hợp đồng trên
địa bàn tỉnh

Thái Bình, ngày 14 tháng 11 năm 2019

Kính gửi: - Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh;
- Các sở, ngành, đoàn thể ở tỉnh có liên quan;
- Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố.

Thực hiện Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng, Nghị định số 126/2007/NĐ-CP ngày 01/6/2007 của Chính phủ quy định chi tiết và hướng dẫn thi hành một số điều của Luật Người lao động Việt Nam đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng; Thông tư số 21/2007/TT-BLĐTBXH ngày 08/10/2007 của Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội hướng dẫn chi tiết một số điều của Luật, Nghị định nêu trên.

Thời gian qua, Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các sở, ngành, đoàn thể ở tỉnh và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố đã phối hợp cùng Sở Lao động – Thương binh và Xã hội tham mưu thực hiện cơ bản các quy định quản lý nhà nước về người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo hợp đồng. Trên địa bàn tỉnh hiện có 29 doanh nghiệp được Bộ Lao động - Thương binh và Xã hội cấp giấy phép hoạt động dịch vụ đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài (gọi tắt là xuất khẩu lao động), trong đó: Công ty TNHH Hợp tác lao động và thương mại Thái Bình (doanh nghiệp của tỉnh) và 28 doanh nghiệp ngoài tỉnh thông báo tuyển chọn lao động của tỉnh đưa đi xuất khẩu lao động ở nước ngoài theo hợp đồng; bình quân hàng năm có khoảng 3 nghìn lao động của tỉnh đi xuất khẩu lao động; kiều hối từ người lao động gửi về năm sau cao hơn năm trước (ước khoảng 2 nghìn tỷ đồng/năm), góp phần giải quyết việc làm, nâng cao thu nhập và chất lượng đời sống gia đình người lao động...

Tuy nhiên, việc phối hợp quản lý doanh nghiệp hoạt động dịch vụ xuất khẩu lao động có nơi, có lúc chưa thường xuyên, thiếu chặt chẽ; tình trạng lợi dụng xuất khẩu lao động để đưa người ra nước ngoài trái phép đã diễn ra ở một số địa phương, tiềm ẩn nguy cơ phức tạp (*Năm 2019, Cơ quan phát triển nguồn nhân lực Hàn Quốc – EPS thông báo có khoảng 670 lao động của tỉnh tham gia chương trình xuất khẩu lao động, đã hết hạn hợp đồng nhưng chưa về nước, ở lại cư trú bất hợp pháp nên đã dừng tiếp nhận lao động thuộc 4 huyện của tỉnh là Vũ Thư, Kiến Xương, Tiền Hải, Đông Hưng. Một số lao động của tỉnh đi xuất khẩu lao động tại Nhật Bản và một số quốc gia khác vi phạm hợp đồng, bỏ trốn khỏi nơi làm việc*).

Để tăng cường vai trò công tác quản lý hoạt động xuất khẩu lao động trên địa bàn tỉnh, Sở Lao động - Thương binh và Xã hội đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các sở, ngành, đoàn thể ở tỉnh có liên quan, Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tăng cường phối hợp chỉ đạo thực hiện nội dung sau đây:

- Đề nghị Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các hội, đoàn thể chính trị - xã hội ở tỉnh tăng cường phối hợp chỉ đạo hệ thống ở cấp huyện và cơ sở phối hợp cùng chính quyền địa phương, cơ sở giám sát việc thực hiện công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn; tuyên truyền, vận động hội viên, đoàn viên, nhân dân và gia đình người lao động để vận động người lao động đi xuất khẩu lao động thực hiện đúng quy định pháp luật, về nước đúng hạn.

- Đề nghị các sở, ngành, đoàn thể ở tỉnh có liên quan theo chức năng, nhiệm vụ được giao phối hợp tuyên truyền, hướng dẫn, quản lý thực hiện quy định pháp luật về người lao động Việt Nam đi làm việc có thời hạn ở nước ngoài thuộc lĩnh vực ngành, đoàn thể quản lý. Chủ động phối hợp thực hiện các biện pháp bảo hộ quyền, lợi ích hợp pháp của người lao động khi thực hiện hợp đồng lao động ở nước ngoài. Thường xuyên phối hợp kiểm tra, giám sát nắm tình hình hoạt động của tổ chức, doanh nghiệp và cá nhân hoạt động liên quan đến công tác xuất khẩu lao động để phòng ngừa, phát hiện và kịp thời đề xuất biện pháp xử lý các hành vi vi phạm pháp luật.

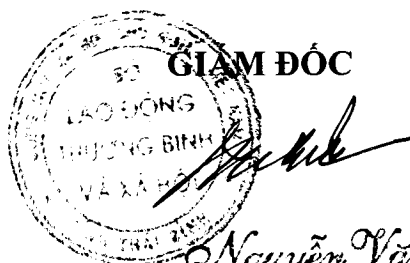
- Đề nghị Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố tăng cường công tác chỉ đạo Phòng Lao động – Thương binh và Xã hội, các phòng chuyên môn, đơn vị có liên quan ở địa phương thực hiện tốt chức năng quản lý nhà nước về công tác xuất khẩu lao động trên địa bàn quản lý. Tuyên truyền, phổ biến chủ trương chính sách, pháp luật của Nhà nước về công tác xuất khẩu lao động. Có kế hoạch đào tạo, giới thiệu lao động đảm bảo chất lượng để tham gia dự tuyển đi làm việc ở nước ngoài. Phối hợp cùng các tổ chức, doanh nghiệp có chức năng để tuyển chọn lao động tại địa phương và quản lý người lao động của địa phương đi làm việc ở nước ngoài. Kiểm tra, thanh tra và xử lý kịp thời các vi phạm trong hoạt động đưa người lao động đi làm việc ở nước ngoài và giải quyết khiếu nại, tố cáo của tổ chức, cá nhân liên quan đến hoạt động người lao động đi làm việc ở nước ngoài theo quy định của pháp luật.

Sở Lao động - Thương binh và Xã hội kính mong nhận được sự quan tâm, phối hợp chỉ đạo thực hiện của Ủy ban Mặt trận tổ quốc Việt Nam tỉnh, các sở, ngành, đoàn thể ở tỉnh có liên quan và Ủy ban nhân dân các huyện, thành phố (*Mọi thông tin liên quan đề nghị phản ánh về Sở Lao động - Thương binh và Xã hội, điện thoại 0227.383.5010 hoặc trao đổi với đồng chí Tăng Quốc Sĩ, Trưởng phòng Việc làm và An toàn lao động, điện thoại 0912.266.322 để tổng hợp, báo cáo*).

Xin trân trọng cảm ơn./. *HLU*

Nơi nhận:

- Như trên;
- Ủy ban nhân dân tỉnh (để b/c);
- Lãnh đạo Sở;
- Phòng LĐTBXH huyện, tp
- Lưu: VT, P.VL-ATLĐ *HLU*



Nguyễn Văn Bùi